

就活ハラスメント防止のための指針

株式会社壱番屋

すべての求職者が対等な立場で、安心して自身の能力を発揮できる選考環境を提供するため本指針を策定しました。社員がその立場を利用し、求職者の皆様にハラスメントを行うことは決して許されない行為であり、指針を厳守し就職活動中のあらゆるハラスメント行為の未然防止に努めてまいります。

1. 就活ハラスメント防止への取り組み

- ・ 求職者の皆様との連絡は会社のメールおよび携帯電話を利用し、個人のメールや携帯電話、SNS の利用は一切禁止します。
- ・ 選考および面談等のあらゆる面会において、透明性を確保し、精神的・身体的苦痛を排除します。
- ・ 飲酒を伴う会食はいかなる場面でも一切禁止とします。
- ・ 選考辞退の意思を尊重し、不当な圧力をかけません。

2. 個人情報の取り扱いについて

- ・ 取得した個人情報は、採用活動、および採用後の適切な雇用管理のためにのみ利用します。
- ・ 業務遂行能力に関係のない思想、信条、家族構成等に関する情報の質問や収集は行いません。
- ・ 詳細は「募集・採用時における個人情報の利用目的」に準じます。

3. 指針の運用と見直し

本指針は、定期的に見直しを行い、社会情勢の変化、関係法令の改正、および求職者や従業員からのフィードバックに基づき、常に応募者の安全と尊厳が守られるよう、実効性の高い防止体制の維持・向上に努めます。

採用活動に関するハラスメント相談窓口

選考の過程において、本指針に反する事態や不適切な言動が発生した際に速やかに相談できるよう、相談窓口を設置しています。

【ハラスメント相談窓口】

電話 0586-76-7545（大代表）